



PLANIFICAÇÃO DE WORKSHOP / CURSO PRÉ-CONGRESSO

1. DESIGNAÇÃO DO WORKSHOP / CURSO

GESTÃO DE RECURSOS EM SITUAÇÃO DE CRISE EM URGÊNCIA/EMERGÊNCIA

2. FUNDAMENTAÇÃO

A necessidade em reduzir os tempos de espera nos cuidados a prestar aos doentes no pré e intra-hospitalar, tem criado alguma tensão entre a melhoria da eficiência dessa prestação e a redução dos padrões de atendimento ao doente.

Neste ambiente em que Sheehy (2011) designa por “caos organizado” o enfermeiro terá de decidir num curto espaço de tempo a quem, como e quais os cuidados a prestar, o que facilmente pode conduzir ao erro e ao surgimento de eventos adversos.

A formação em gestão de recursos em situação de crise irá proporcionar e desenvolver ao profissional de saúde um conjunto de competências direccionadas para a melhoria da comunicação, do trabalho em equipa, da liderança e tomada de decisão clínica.

3. OBJETIVO GERAL

No final desta formação espera-se que os formandos sejam capazes de:

- Reconhecer situações de emergência;
- Gerir cenários de crise;
- Prestar cuidados que visem a recuperação atempada do doente e/ou evitar o seu agravamento;
- Desenvolver competências na comunicação e liderança em situação de emergência;
- Gerir situações de emergência em função dos recursos existentes;
- Gerir documentação/informação relevante para prevenir e minimizar factores de risco.

4. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

5. CONTEÚDOS/PROGRAMA

- Formação em Gestão de Crise
- Formação em Gestão de crise em urgência/emergência
- Formação em Gestão de focos de crise em urgência/emergência
- Formação em Gestão de Recursos em situação de crise em urgência/emergência

| Horas | Atividades |
|-------|-----------------------|
| 9.00 | Receção dos formandos |
| 9.15 | Introdução ao curso |
| 9.30 | Palestra teórica |
| 10.30 | Café |
| 11.00 | Cenários 1 |

| | | |
|-------|--------------------------|--|
| 12.00 | Cenários 2 | |
| 13.00 | Almoço | |
| 14.00 | Cenários 3 | |
| 15.00 | Cenários 4 | |
| 16.00 | Café | |
| 16.30 | Avaliação da formação | |
| 17.00 | Encerramento da formação | |

6. ESTRATÉGIAS / METODOLOGIA/AVALIAÇÃO

A formação é composta por 3 componentes: (1) Sessão teórica; (2) quatro a seis experiências clínicas simuladas; seguidas de (3) *debriefing* com o grupo. O grupo será dividido em quatro subgrupos que irão rodar por quatro bancas práticas com diferentes experiências clínicas simuladas. Todos os cenários serão seguidos de um *debriefing*.

Metodologias ativas e práticas de resolução de cenários

Avaliação contínua

7. FORMADORES

José Carlos Martins; Luís Oliveira; Verónica Coutinho; Rui Baptista; Rui Gonçalves e Luís Paiva

8. DURAÇÃO

8 Horas

9. PARTICIPANTES / DESTINATÁRIOS

32 Enfermeiros

10. RECURSOS MATERIAIS E PEDAGÓGICOS

11. BIBLIOGRAFIA

Centro de Simulação Dr. Carlos Magro da Escola Superior de Enfermagem de Coimbra (Pólo A)
Sala 2.1 (Pólo A)