

Parecer dos Membros Externos do Conselho Geral da Escola Superior de Enfermagem de Coimbra sobre o plano de atividades para 2018

Ex. mos. Senhores Conselheiros da Escola Superior de Enfermagem de Coimbra,

De acordo com o disposto na alínea d) do número 2 do artigo 82.º da Lei n.º 62/2007 de 10 de setembro, compete ao Conselho Geral aprovar o plano anual de atividades. No sentido de dar cumprimento a esta competência deliberativa, também inscrita nos Estatutos da Escola Superior de Enfermagem de Coimbra e no Regulamento do seu Conselho Geral, os Membros Externos após apreciação do Plano de Atividades para o ano 2018 elaboraram o presente parecer o qual se submete à apreciação deste Conselho Geral.

Tendo por base o programa de ação 2014-2018, o Plano de Atividades para 2018, coincidente com o último ano do plano estratégico assume os avanços e limitações identificadas pela análise realizada e decorrente da autoavaliação dos anos anteriores.

A documentação submetida à apreciação dos Senhores Conselheiros pela Senhora Presidente da Escola, Prof. Maria Conceição Saraiva da Silva Costa Bento é composta por 76 páginas, que constituem o Plano de Atividades o qual explicita a orientação estratégica para 2018. Acrescem os anexos que contemplam: Anexo 1 - Mapas Estratégicos onde se plasmas as medidas para cada um dos eixos estratégicos com metas devidamente mensuráveis, Anexo 2 - Plano Estratégico de médio prazo de necessidades Docentes e Anexo 3 - Proposta de Despacho sobre apoio à Formação de pessoal Docente.

Na introdução encontra-se a caracterização da Escola Superior de Enfermagem de Coimbra relevando tanto o contexto interno como contexto externo o que permite uma leitura mais contextualizada do Plano de Atividades ora em apreciação.

É neste enquadramento que são identificadas tendências e desafios, nomeadamente sobre o ensino de Enfermagem versus sub-sistemas do ensino superior e o conseqüente movimento das lideranças dessa área de conhecimento em Portugal para que o mesmo seja reconhecido no subsistema universitário.

Reafirma-se a missão e os valores da Escola Superior de Enfermagem de Coimbra assim como a Orientação Estratégica defendida no Plano estratégico e no Plano de Ação 2014-2018.

Com clareza de expressão, objetividade, transparência e assertividade, a orientação estratégica para 2018 mantém e consolida os seis eixos estratégicos que foram assumidos para o desenvolvimento institucional, a saber: Formação; Investigação, Desenvolvimento, Inovação e empreendedorismo; Prestação de Serviços à Comunidade; Internacionalização e Cooperação; Comunidade Educativa; Direção, Gestão, Desenvolvimento e Consolidação.

É de relevar como são explícitas as medidas para cada objetivo dentro de cada eixo estratégico as quais assumem a explicitação das metas contempladas no anexo I, assim como a valorização do corpo docente e não docente com a explicitação no Anexo III das regras a que obedece o investimento que a Escola faz na valorização das pessoas que a constituem e no desenvolvimento da ESEnfC.

Cumprе ressaltar que para todos os eixos as medidas apontadas são factíveis, coerentes e que sinergicamente se entrelaçam conferindo o grau de maturidade e credibilidade do projeto académico da Escola, assim como a robustez do seu crescimento e as potencialidades que o seu capital humano vislumbra e conquista a cada ano. Contudo, será desejável, que sempre que possível haja uma meta explícita para cada ação e que as metas previstas sejam relacionadas com referências anteriores (por exemplo: plano estratégico ou planos de atividades).

Sendo 2018 o último ano dos quatro anos de concretização do Plano estratégico e Plano de Ação é de relevar como os propósitos e as expectativas estão expressas no que concerne à continuidade:

- de prosseguir sempre em busca de qualidade em todos os eixos e respetivas medidas;
- de exercer influência intencional e liderar o processo de transformação da Ensino de Enfermagem e da Escola em Ensino Universitário;
- de promover mecanismos de parceria com instituições de ensino superior nacionais e internacionais de referência, tanto quanto com instituições de saúde, para formação em consonância com exigências de mercado local, regional e global;
- de prosseguir no sistemático processo de produção, divulgação e transferência de conhecimentos;
- de inovar para responder a necessidades da sociedade e da profissão e, de maneira pró-ativa, antecipar soluções que beneficiem a comunidade e ampliem a visibilidade da

Enfermagem;

-de investir na mobilidade científica, técnica e cultural;

-de aprofundar a cultura institucional do valor central das pessoas, do respeito, do compromisso e da satisfação no trabalho.

Com base no exposto, reconhecendo o mérito da proposta e exaltando o processo democrático e participativo de sua elaboração, os Membros Externos do Conselho Geral propõem a aprovação deste parecer sobre o Plano de Atividades: Orientação Estratégica da Escola Superior de Enfermagem de Coimbra para o ano de 2018.

Coimbra, 10 de Janeiro de 2018,

O Presidente do Conselho Geral da Escola Superior de Enfermagem de Coimbra,



José Manuel Domingos Pereira Miguel

