

ANEXO II

Ficha Individual

Entrevista Profissional de Seleção - STIESG

Nome do candidato:	
--------------------	--

A Entrevista pública de seleção, visa avaliar, numa relação interpessoal identificar detalhes de aptidões profissionais e pessoais dos candidatos, particularmente as competências técnicas e aptidões para o exercício do cargo a prover.

a) Sentido de responsabilidade, capacidade de comunicação, e interação com os diferentes interlocutores		
EXCELENTE	20 valores	
BOM	16 valores	
ADEQUADO	12 valores	
INADEQUADO	8 valores	
b) Visão estratégica e orientação para resultados de grande qualidade.		
EXCELENTE	20 valores	
BOM	16 valores	
ADEQUADO	12 valores	
INADEQUADO	8 valores	
c) A capacidade de decisão, de sentido crítico, de análise com rigor e de resolução de problemas.		
EXCELENTE	20 valores	
BOM	16 valores	
ADEQUADO	12 valores	
INADEQUADO	8 valores	
d) A capacidade de organização e otimização do serviço em tempos de escassez de recursos.		
EXCELENTE	20 valores	
BOM	16 valores	
ADEQUADO	12 valores	
INADEQUADO	8 valores	
e) A capacidade de liderança, de dinamização de equipas, proatividade e autonomia.		
EXCELENTE	20 valores	
BOM	16 valores	
ADEQUADO	12 valores	
INADEQUADO	8 valores	
CLASSIFICAÇÃO FINAL		
$AC = (a + b + c + d + e)/5$		