

Mercado de Trabalho e Talento no século XXI

Carlos Sezões
Stanton Chase Portugal

Outubro de 2017

STANTON CHASE

Your Leadership Partner

A photograph of a middle-aged man with grey hair and a beard, wearing a light grey suit, a blue shirt, and a blue polka-dot tie. He is smiling and looking towards the camera. The background is a light blue gradient with faint, stylized musical notes and a large white question mark. The top of the image has a solid blue curved border.

De onde venho?:

Stanton Chase Portugal:

- Estabelecida em Maio de 2010
- Integrada numa das 10 maiores multinacionais de Executive Search & Leadership Consulting
- Equipa com experiência real do negócio em vários sectores
- Visão global da gestão de Talento nas organizações
- Capacidade de execução a nível global



Presença Global

North America

- Atlanta
- Austin
- Baltimore
- Calgary
- Chicago
- Dallas
- Los Angeles
- Miami
- Montréal
- Nashville
- New York
- San Francisco
- Toronto

Latin America

- Bogotá
- Buenos Aires
- Caracas
- Curitiba
- Lima
- Medellín
- Mexico City
- Montevideo
- Panama City
- Rio de Janeiro
- Santiago
- São Paulo

Europe/Middle East/Africa

- Amsterdam
- Athens
- Belgrade
- Brussels
- Bucharest
- Copenhagen
- Dubai
- Düsseldorf
- Frankfurt
- Ghent
- Hamburg
- Helsinki
- Istanbul
- Johannesburg
- Lagos
- Ljubljana
- Lisbon
- London
- Lyon
- Madrid
- Milan
- Moskau
- Oslo
- Paris
- Prague
- Sofia
- Stockholm
- Stuttgart
- Vienna
- Warsaw
- Zurich



Actuação Local

Asia Pacific

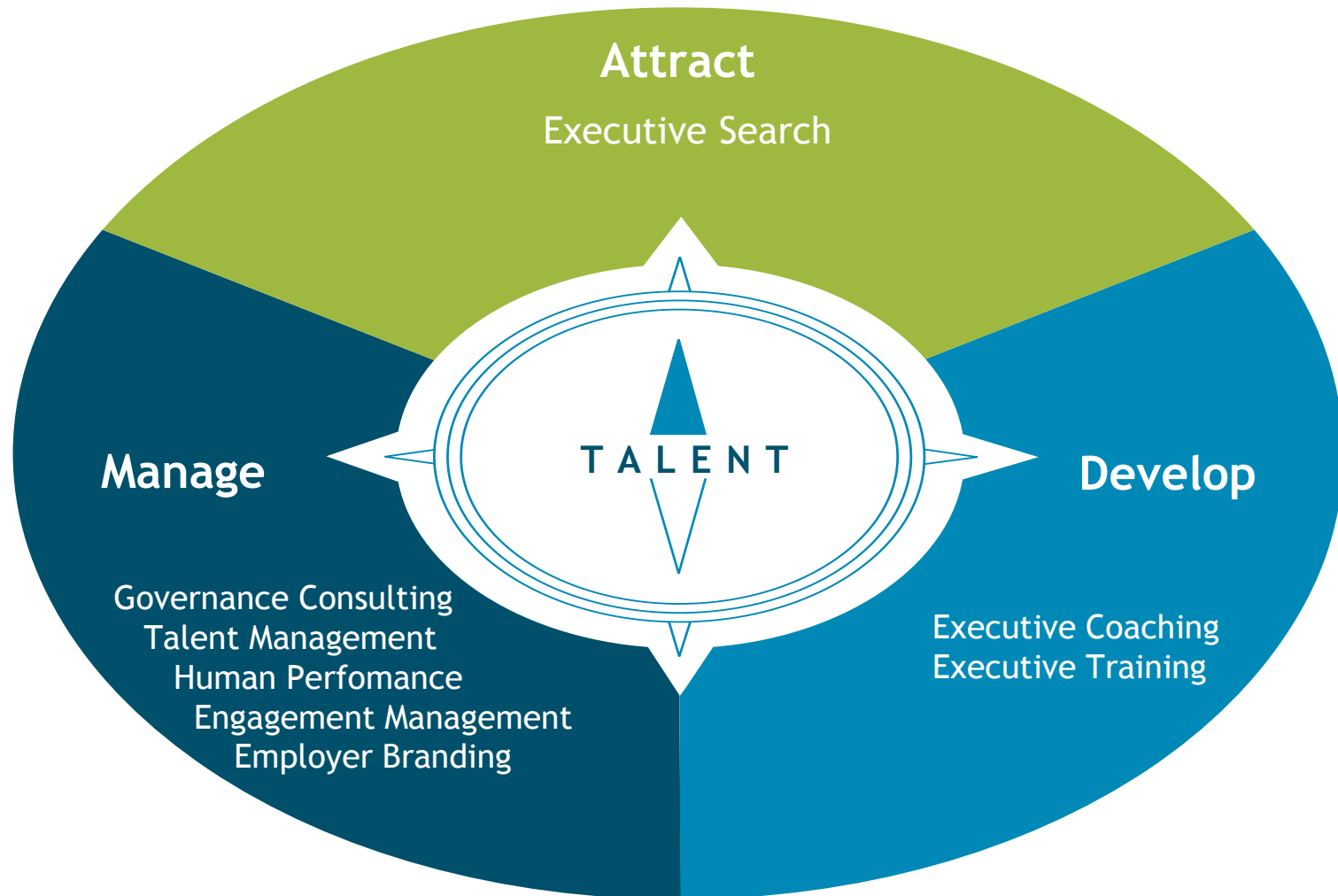
- Auckland
- Bangalore
- Beijing
- Chennai
- Delhi
- Guangzhou
- Hong Kong
- Hyderabad
- Mumbai
- Mumbai FS
- Pune
- Seoul
- Shanghai
- Sydney
- Tokyo

47 países / 73 escritórios

STANTON CHASE

Your Leadership Partner

A nossa intervenção



STANTON CHASE

Your Leadership Partner

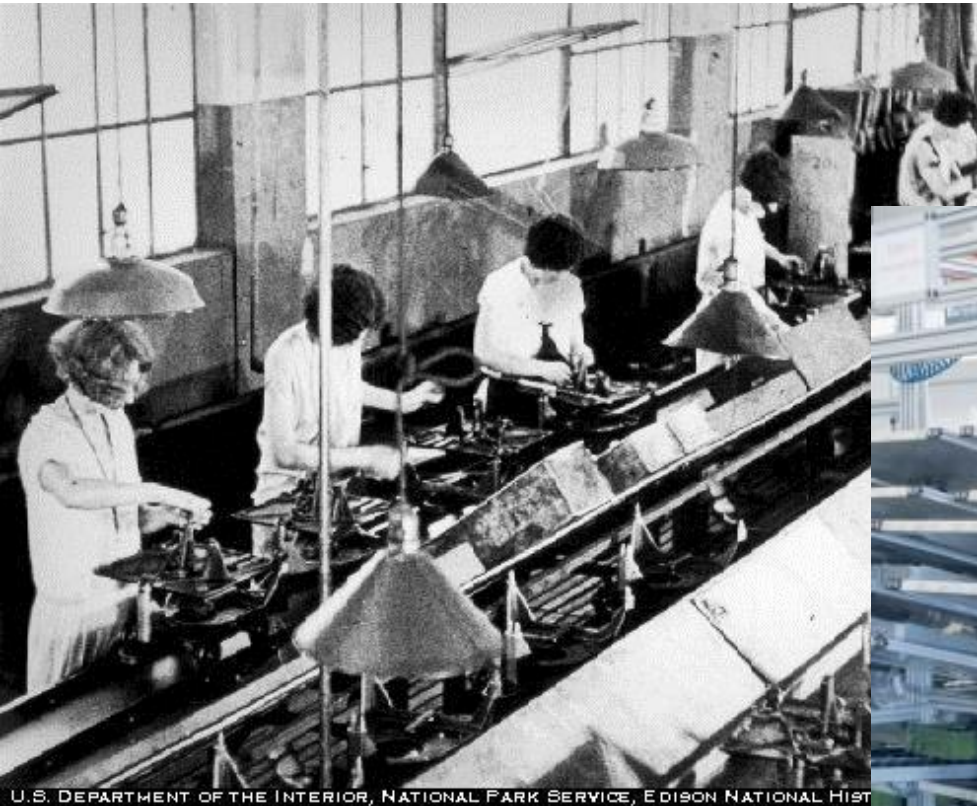
As minhas percepções?



"Há pessoas que fazem as coisas acontecerem, há pessoas que vêem as coisas acontecerem, e há pessoas que se perguntam ... o que aconteceu?"



O Mundo em que vivemos (1)



A



B

STANTON CHASE

Your Leadership Partner

O Mundo em que vivemos (2)



A



B

STANTON CHASE

Your Leadership Partner

O que mudou...

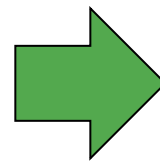
**Sectores primários
(extractivos) e industriais**

**Recursos Materiais e Capital
Técnico**

Standardização (Produção)

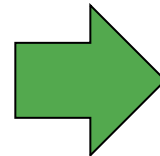
**Previsibilidade e
Estabilidade**

Foco local/ nacional

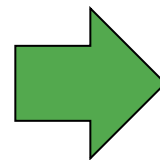


**Serviços e gestão do
conhecimento**

**Capital Humano/ Marca/
Capital Social**



Diferenciação e Inovação



**Mudança constante/ ciclos
mais curtos**

Foco Global

O que gera a mudança?



STANTON CHASE

Your Leadership Partner

A Revolução Digital



STANTON CHASE

Your Leadership Partner

Impactos

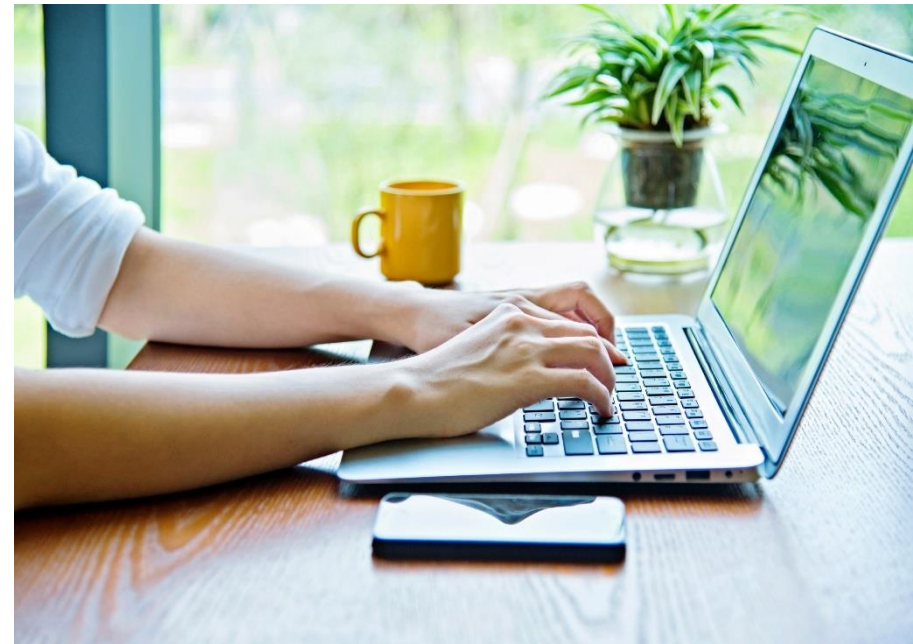


STANTON CHASE

Your Leadership Partner

Tendências:

- **Novos modelos de trabalho:**
(Teletrabalho, Trabalho por projectos, trabalho a tempo parcial)
- **Conectividade Constante;**
- **Poder de decisão mais difuso pelos colaboradores;**
- **Crescente rotatividade nas funções;**
- **Trabalho em diferentes contextos culturais e multigeracionais.**



A Revolução Geracional



Nova geração no mercado de trabalho

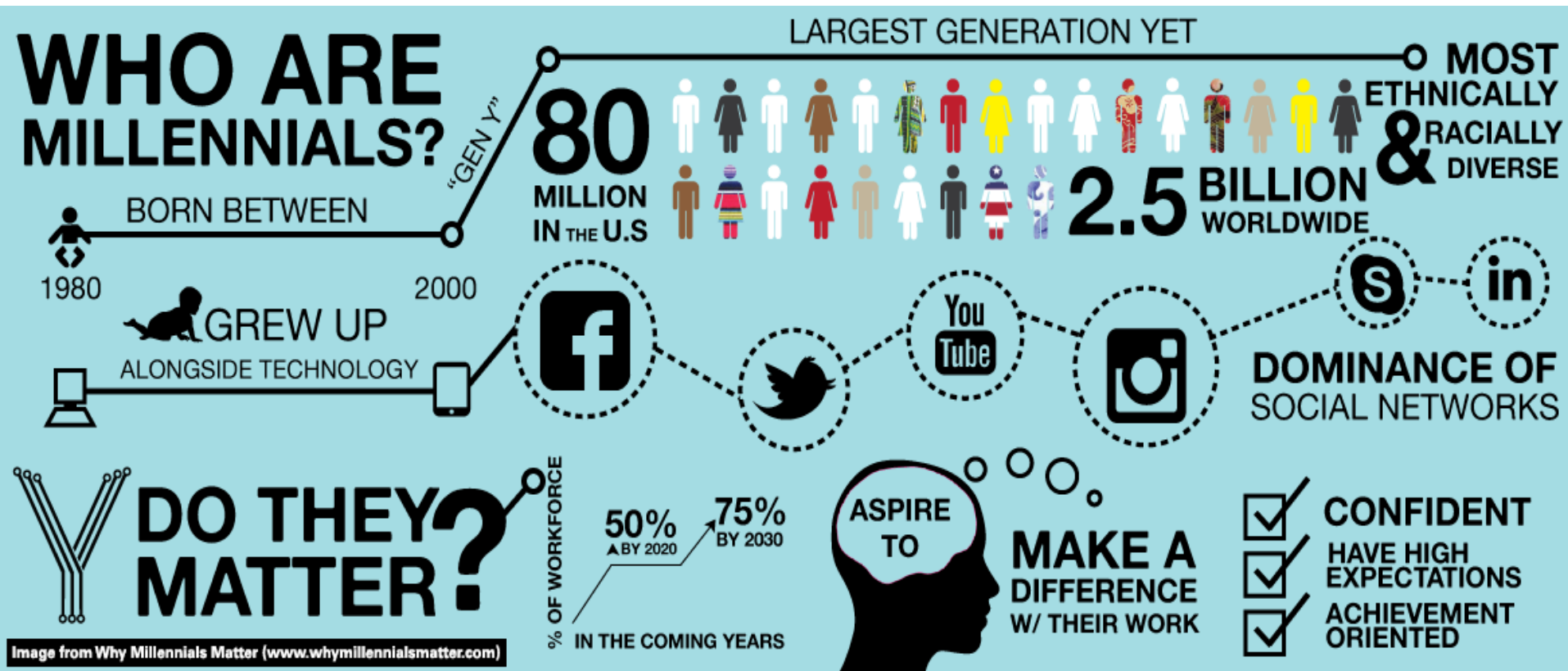
Millennials: nascidos pós-1980/85, são a primeira geração que cresceu com a internet; as suas características de autonomia, aprendizagem rápida, procura de trabalho com prazer e realizações rápidas e integração vida pessoal-profissional, estão a revolucionar o mercado de trabalho.



STANTON CHASE

Your Leadership Partner

Nova geração no mercado de trabalho



STANTON CHASE

Your Leadership Partner

Nova geração no mercado de trabalho

What Millennials Want

...from their boss

TOP FIVE CHARACTERISTICS MILLENNIALS WANT IN A BOSS

Will help me navigate my career path

Will give me straight feedback

Will mentor and coach me

Will sponsor me for formal development programs

Is comfortable with flexible schedules

...from their company

TOP FIVE CHARACTERISTICS MILLENNIALS WANT IN A COMPANY

Will develop my skills for the future

Has strong values

Offers customizable options in my benefits/reward package

Allows me to blend work with the rest of my life

Offers a clear career path

...to learn

TOP FIVE THINGS MILLENNIALS WANT TO LEARN

Technical skills in my area of expertise

Self-management and personal productivity

Leadership

Industry or functional knowledge

Creativity and innovation strategies

STANTON CHASE

Fonte: HBR

Um novo mundo:



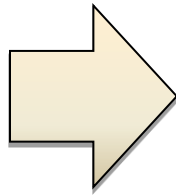
STANTON CHASE

Your Leadership Partner

Consequências no mundo do trabalho

Ter emprego e ser diligente

- Competência técnica específica
- Ligação contratual a uma entidade
- Cumprimento de horários
- Cumprimento de processos e procedimentos



Desenvolver Carreira e ser eficaz

- Competências técnicas diversas e em constante evolução
- Reconhecimento e apreço de entidades empregadoras
- Responsabilidade
- Cumprimento de prazos e níveis de serviços
- Exigência de Proactividade e Flexibilidade e Adaptabilidade.

10 Traços valorizados por quem procura Talento



STANTON CHASE

Your Leadership Partner

1. Forte base cognitiva (hard-skills)



2. Mindset global



STANTON CHASE

Your Leadership Partner

3. Curiosidade e aprendizagem constante



STANTON CHASE

Your Leadership Partner

4. Capacidade de decidir na ambiguidade



STANTON CHASE

Your Leadership Partner

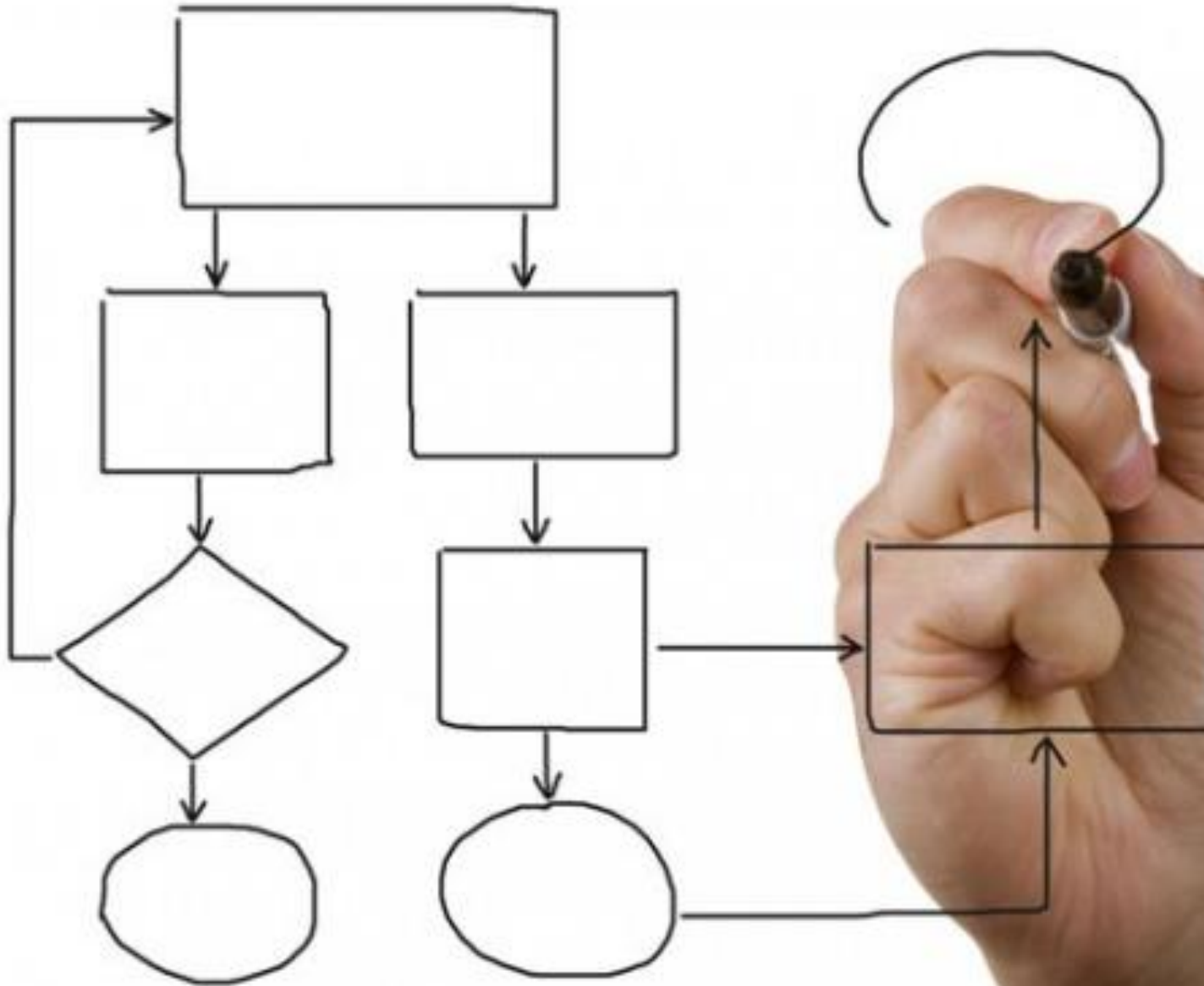
5. Flexibilidade e Work-Life Integration



6. Inteligência Social



7. Capacidade de Gerir Projectos



8. Orientação a Resultados



9. Resiliência



STANTON CHASE

Your Leadership Partner

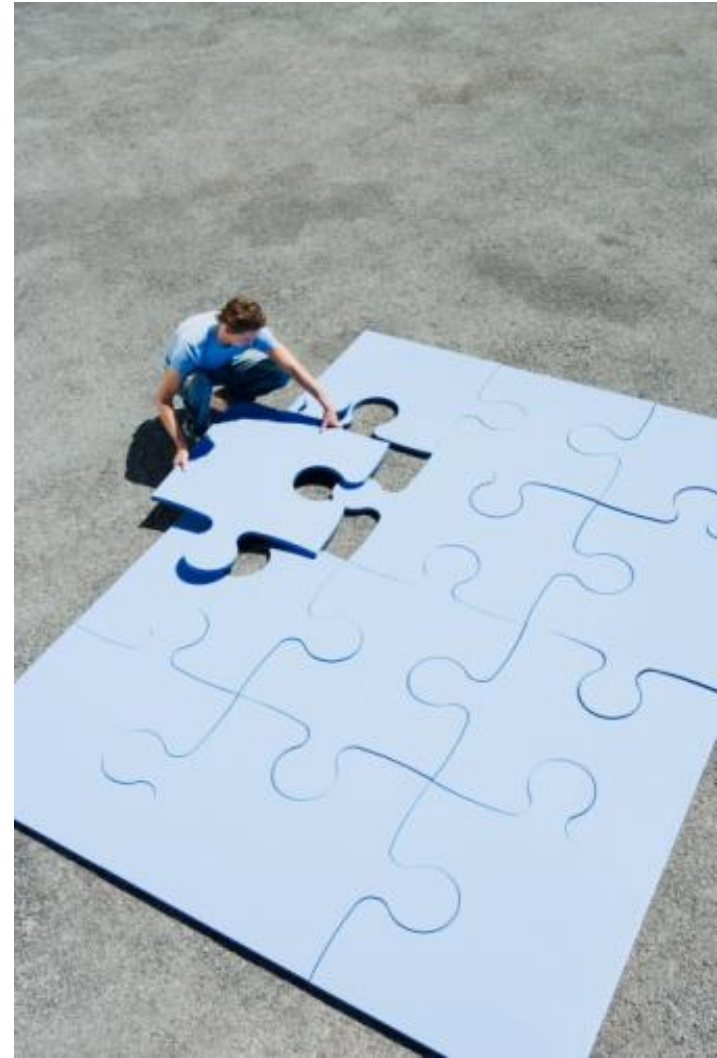
10. Liderança...com ou sem título!



STANTON CHASE

Your Leadership Partner

Estamos, nas nossas
instituições de ensino, a
gerar estes impactos nos
nossos estudantes/
formandos?



STANTON CHASE

Your Leadership Partner

Muito obrigado!
Ao vosso dispor para debater!

Carlos Sezões
c.sezoes@stantonchase.com

STANTON CHASE



Your Leadership Partner