

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE TRABALHO NA CATEGORIA DE ENFERMEIRO

(ÁREA DO SERVIÇO DE SAÚDE ESCOLAR DA ESENFEC)

GRELHA DE SUPORTE PARA AVALIAÇÃO DO CURRÍCULO

Fatores de avaliação		Indicadores a ponderar	Valoraçã o parcial	Valoraçã o Final
Habilitação Acadêmica (Licenciatura em Enfermagem)		Nota do Curso: 10 a 13 valores 14 a 15 valores 16 e 17 valores 18 a 20 valores	4 6 8 10	0 - 10
Experiência Profissional	Tempo de exercício da profissão de enfermeiro (até máximo de 25 pontos)	Sem tempo de exercício Tempo de exercício ≤1 ano Tempo de exercício >1 ano e ≤5 anos Tempo de exercício >5 anos	0 15 20 25	0 - 50
	Tempo de exercício da profissão de enfermeiro na área de saúde escolar em Instituições de Ensino Superior (até máximo de 25 pontos)	Sem tempo de exercício Tempo de exercício ≤1 ano Tempo de exercício >1 ano e ≤5 anos Tempo de exercício >5 anos	0 15 20 25	
Formação Profissional (áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício de funções)	Cursos (até máximo de 10 pontos)	Curso de Pós-Licenciatura de Especialização em Enfermagem Curso de Pós-Graduação	7 3	0 - 30
	Ações de formação na área posterior a 01/01/2015 (até máximo de 4 pontos) Nota: um dia = 7h exceto se existir valor diferente no certificado	Sem ações de formação Ações de formação ≤21h Ações de formação > 21h e ≤50h Ações de formação > 50h	0 1 2 3	
	Acesso e uso de informação em formato digital (até máximo de 10 pontos)	Competência Digital (até máximo de 3 pontos) Utilizador Básico Utilizador Independente Utilizador Avançado	1 2 3	
		Outras Competências Informáticas (até máximo de 7 pontos) Medicine One Outras	5 2	
	Conhecimentos declarados de Línguas: Inglês Francês Outra (até máximo de 6 pontos)	Básico - Independente - Avançado Básico - Independente - Avançado Básico - Independente - Avançado	1 - 2 - 3 1 - 2 - 3 1 - 2 - 3	
Outras atividades	Outras experiências curriculares de relevo (até máximo de 6 pontos)	Justificação	2 ponto por item	0 - 10
	Avaliação da elaboração e apresentação do Currículo e de toda a documentação exigida para o efeito (Até máximo de 4 pontos)	Suficiente Bom Muito Bom	2 3 4	
TOTAL				100

A Classificação da Avaliação Curricular (CAC) será obtida através da seguinte fórmula:

$$AC = 10 \% \times HA + 30 \% \times FP + 50 \% \times EP + 10 \% \times OA$$

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE TRABALHO NA
CATEGORIA DE ENFERMEIRO
(ÁREA DO SERVIÇO DE SAÚDE ESCOLAR DA ESENFEC)**

GRELHA DE SUPORTE PARA AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Relativamente aos fatores da Entrevista Profissional de Seleção (EPS), o júri deliberou que será feita a média da valoração atribuída a cada fator, nos seguintes termos:

1. Experiência profissional (EP) – avalia a experiência profissional na área do lugar a prover com aplicação prática às funções a desempenhar

Manifesta elevado nível de experiência profissional na área do lugar a prover com excelente aplicação prática às funções a desempenhar	Elevado	20
Manifesta bom nível de experiência profissional na área do lugar a prover com muito boa aplicação prática às funções a desempenhar	Bom	16
Manifesta suficiente nível de experiência profissional na área do lugar a prover com boa aplicação prática às funções a desempenhar	Suficiente	12
Manifesta reduzido nível de experiência profissional na área do lugar a prover com suficiente aplicação prática às funções a desempenhar	Reduzido	8
Manifesta insuficiente nível de experiência profissional na área do lugar a prover com insuficiente aplicação prática às funções a desempenhar	Insuficiente	4

2. Competência do candidato (CC) – avalia as capacidades necessárias na área do lugar a prover com aplicação prática às funções a desempenhar

Manifesta elevado nível de capacidades necessárias na área do lugar a prover com excelente aplicação prática às funções a desempenhar	Elevado	20
Manifesta bom nível de capacidades necessárias na área do lugar a prover com muito boa aplicação prática às funções a desempenhar	Bom	16
Manifesta suficiente nível de capacidades necessárias na área do lugar a prover com boa aplicação prática às funções a desempenhar	Suficiente	12
Manifesta reduzido nível de capacidades necessárias na área do lugar a prover com suficiente aplicação prática às funções a desempenhar	Reduzido	8
Manifesta insuficiente nível de capacidades necessárias na área do lugar a prover com insuficiente aplicação prática às funções a desempenhar	Insuficiente	4

3. Conhecimento sobre a área do lugar a que se candidata (CLC) – avalia os conhecimentos dos conteúdos funcionais na área do lugar a prover com aplicação prática às funções a desempenhar

Manifesta elevado nível de conhecimentos dos conteúdos funcionais na área do lugar a prover com excelente aplicação prática às funções a desempenhar	Elevado	20
Manifesta bom nível de conhecimentos dos conteúdos funcionais na área do lugar a prover com muito boa aplicação prática às funções a desempenhar	Bom	16
Manifesta suficiente nível de conhecimentos dos conteúdos funcionais na área do lugar a prover com boa aplicação prática às funções a desempenhar	Suficiente	12
Manifesta reduzido nível de conhecimentos dos conteúdos funcionais na área do lugar a prover com suficiente aplicação prática às funções a desempenhar	Reduzido	8
Manifesta insuficiente nível de conhecimentos dos conteúdos funcionais na área do lugar a prover com insuficiente aplicação prática às funções a desempenhar	Insuficiente	4

4. Sentido crítico quanto ao serviço e lugar a que se candidata (SC) – avalia a capacidade de sentido crítico quanto ao serviço e lugar a que se candidata com aplicação prática às funções a desempenhar

Manifesta elevado nível de capacidade de sentido crítico quanto ao serviço e lugar a que se candidata com excelente aplicação prática às funções a desempenhar	Elevado	20
Manifesta bom nível de capacidade de sentido crítico quanto ao serviço e lugar a que se candidata com muito boa aplicação prática às funções a desempenhar	Bom	16
Manifesta suficiente nível de capacidade de sentido crítico quanto ao serviço e lugar a que se candidata com boa aplicação prática às funções a desempenhar	Suficiente	12

Manifesta reduzido nível de capacidade de sentido crítico quanto ao serviço e lugar a que se candidata com suficiente aplicação prática às funções a desempenhar	Reduzido	8
Manifesta insuficiente nível de capacidade de sentido crítico quanto ao serviço e lugar a que se candidata com insuficiente aplicação prática às funções a desempenhar	Insuficiente	4

5. Motivação para o exercício das funções que lhe são atribuídas (MEF) – avalia a motivação para o exercício das funções que lhe são atribuídas na área do lugar a prover com aplicação prática às funções a desempenhar

Manifesta elevado nível de motivação para o exercício das funções que lhe são atribuídas na área do lugar a prover com excelente aplicação prática às funções a desempenhar	Elevado	20
Manifesta bom nível de motivação para o exercício das funções que lhe são atribuídas na área do lugar a prover com muito boa aplicação prática às funções a desempenhar	Bom	16
Manifesta suficiente nível de motivação para o exercício das funções que lhe são atribuídas na área do lugar a prover com boa aplicação prática às funções a desempenhar	Suficiente	12
Manifesta reduzido nível de motivação para o exercício das funções que lhe são atribuídas na área do lugar a prover com suficiente aplicação prática às funções a desempenhar	Reduzido	8
Manifesta insuficiente nível de motivação para o exercício das funções que lhe são atribuídas na área do lugar a prover com insuficiente aplicação prática às funções a desempenhar	Insuficiente	4

6. Expressão, fluência verbal e facilidade de comunicação (EFVFE) – avalia a capacidade de expressão, fluência verbal e facilidade de comunicação para o exercício das funções que lhe são atribuídas na área do lugar a prover com aplicação prática às funções a desempenhar

Manifesta elevado nível de capacidade de expressão, fluência verbal e facilidade de comunicação para o exercício das funções que lhe são atribuídas na área do lugar a prover com excelente aplicação prática às funções a desempenhar	Elevado	20
Manifesta bom nível de capacidade de expressão, fluência verbal e facilidade de comunicação para o exercício das funções que lhe são atribuídas na área do lugar a prover com muito boa aplicação prática às funções a desempenhar	Bom	16
Manifesta suficiente nível de capacidade de expressão, fluência verbal e facilidade de comunicação para o exercício das funções que lhe são atribuídas na área do lugar a prover com boa aplicação prática às funções a desempenhar	Suficiente	12
Manifesta reduzido nível de capacidade de expressão, fluência verbal e facilidade de comunicação para o exercício das funções que lhe são atribuídas na área do lugar a prover com suficiente aplicação prática às funções a desempenhar	Reduzido	8
Manifesta insuficiente nível de capacidade de expressão, fluência verbal e facilidade de comunicação para o exercício das funções que lhe são atribuídas na área do lugar a prover com insuficiente aplicação prática às funções a desempenhar	Insuficiente	4

A Classificação da Entrevista Profissional de Seleção (CEPS) será obtida através da seguinte fórmula:

$$\text{CEPS} = (\text{EP} + \text{CC} + \text{CLC} + \text{SC} + \text{MEF} + \text{EFVFE}) / 6$$